

TVIRTINU
UAB „Rūta“ direktorius

Rolandas Pridotkas
2022 m. gegužės 2 d

UŽDAROSIOS AKCINĖS BENDROVĖS „RŪTA“ TIEKĖJŲ ELGESIO KODEKSAS

TIKSLAS

Tiekėjų elgesio kodekso (toliau – Elgesio kodeksas) tikslas – išdėstyti pagrindines UAB „Rūta“ (toliau – Bendrovė) tiekėjų elgesio nuostatas, kurių laikymasis sudaro prielaidas bei sąlygas įgyvendinti verslo etikos standartus tiekimo grandinėje. Elgesio kodeksas atspindi Bendrovės siekį stiprinti tvarų bendradarbiavimą su tiekėjais, propaguojant teisėtą, profesionalią ir sąžiningą praktiką, apimančią pagarbos žmogaus teisėms, verslo etikos ir aplinkosauginius tikslus.

Bendrovė laikosi nacionalinių įstatymų, teisės aktų ir jos veiklai taikomų standartų. Todėl to tikisi ir iš savo tiekėjų (toliau – Tiekėjas). Savo pavyzdžiu norime paskatinti Tiekėjus ir jų tiekimo grandyse dalyvaujančius verslo partnerius (toliau – Subtiekėjas) prisidėti prie darnumo skatinimo savo veikloje, kad dirbdami kartu ir palaikydami vieni kitus kurtume tvaresnę ateitį.

Sužinojus, kad Tiekėjai nesilaiko šiame Elgesio kodekse numatytų nuostatų ir nenori koreguoti savo elgesio, Bendrovė gali nutraukti sutartinius santykius su Tiekėjais.

ELGESIO KODEKSO NUOSTATOS

- **Žmogaus teisės**

Pagarba žmogaus teisėms turi būti integruota visuose verslo veiklose ir operacijose. Verslo santykiuose su darbuotojais, klientais, tiekėjais, subrangovais ir bendrų įmonių partneriais būtina vertinti riziką, susijusią su žmogaus teisėmis. Į žmogaus teises turi būti atsižvelgiama priimant visus verslo sprendimus. Bendrovė laikosi principo, kad pagarba yra asmeninių ir verslo santykių pagrindas, todėl tikisi, kad Tiekėjai:

- gerbia žmogaus teises ir laikosi visų atitinkamų įstatymų šalyje, kurioje yra vykdoma jų veikla;
- su savo darbuotojais elgiasi sąžiningai, pagarbiai ir teisingai.

- **Savanoriškas darbas**

Bendrovė griežtai pasisako prieš priverstinį darbą, to reikalauja ir iš Tiekėjų, kad nesamdytų ir neverstų jokių asmenų dirbti prieš jų valią arba tokiomis aplinkybėmis, kai jų darbas gali būti prievartinis ir išnaudojamas.

- **Vaikų darbas ir jauni darbuotojai**

Vaikų darbas yra draudžiamas. Tiekėjai turi garantuoti, kad įdarbinami tik tie darbuotojai, kurie atitinka galiojančius minimalaus amžiaus reikalavimus ir laikomasi nacionalinių teisės aktų, reglamentuojančių nepilnamečių apsaugą.

- **Atlygis**

Darbuotojai turi gauti algą / darbo užmokestį, kuri (-is) yra ne mažesnė (-is) už minimalų darbo užmokestį ir visada išmokama (-as) laiku. Darbuotojams turi būti užtikrintos visos teisės aktuose numatytos privilegijos, įskaitant atostogas. Viršvalandžius galima dirbti pagal susitarimą už juos sumokant ar kompensuojant laisvomis dienomis, atsižvelgiant į nacionalinius teisės aktus. Darbas turi būti dirbamas vadovaujantis nacionaliniais teisės aktais ir praktika, reglamentuojančiais darbo santykius. Bendrovė tikisi, kad Tiekėjai nustato darbo valandas, darbo užmokestį ir viršvalandžių politiką pagal visus galiojančius vietos įstatymus.

- **Diskriminacijos ir priekabiavimo draudimas**

Darbuotojų diskriminavimas Tiekėjų darbovietėje (darbe), įskaitant samdą, darbo užmokestį, paaukštinimą tarnyboje ar darbo tvarką, dėl lyties, rasės, religijos, amžiaus, negalios, lytinės orientacijos, nėštumo, šeiminių padėties, tautybės, politinių įsitikinimų, narystės profsajungose, socialinės ir etninės kilmės ar kokio nors kito statuso, kuri gina nacionaliniai teisės aktai, yra draudžiamas. Fizinis, seksualinis, psichologinis ar žodinis priekabiavimas ar prievarta prieš darbuotojus yra draudžiami.

- **Laisvė burtis į asociacijas**

Tiekėjai pripažįsta darbuotojų teisę laisvai steigti profesines sąjungas ar panašias darbuotojų atstovavimo organizacijas, teisę į jas stoti arba nestoti bei derėtis dėl kolektyvinės sutarties sudarymo. Nebaudžia, nepersekioja, nediskriminuoja ir nepriekabiauja prie darbuotojų, jei jie įstoja į profesines sąjungas arba veikia kaip darbuotojų atstovai. Palaiko veiksmingą ir konfidencialią nusiskundimų teikimo ir nagrinėjimo procedūrą, kuri sudaro sąlygas vadovybei atvirai bendrauti su darbuotojais, ir vadovaudamasis turima informacija, imasi anksti spręsti problemas bei skatina darbuotojus naudotis skundų teikimo ir nagrinėjimo procedūra nesibaiminant, kad už tai sulauks bausmės ar atpildo.

- **Darbuotojų sauga ir sveikata**

Tiekėjai stengiasi sukurti saugią ir sveiką darbo aplinką dirbantiesiems, sudaryti lygias galimybes tobulėti, siekti gerų darbo rezultatų ir nuolat dalyvauti įgyvendinant bendrus tikslus. Jie laikosi visų galiojančių įstatymų ir kitų teisės aktų, susijusių su tinkamų darbo sąlygų užtikrinimu. Tiekėjų darbovietės turi būti saugios ir higieniškos. Tiekėjas imasi tinkamų veiksmų, siekiant užkirsti kelią profesinėms ligoms.

- **Aplinkosauga**

Tiekėjai įsipareigoja savo veiklą vykdyti aplinkai atsakingu ir veiksmingu būdu, tai yra kasdienę savo veiklą vykdo laikydamiesi aplinkos apsaugos įstatymų, reglamentų ir leidimų. Bendrovė tikisi ir skatina Tiekėjus mažinti savo poveikį aplinkai, tausoti gamtinius išteklius.

TVARI PARTNERYSTĖ IR VERSLO ETIKA

Bendrovės tikslas – su Tiekėjais kurti santykius pagrįstus dialogu ir bendradarbiavimu, bei palaikyti abipusiai naudingus ryšius, užtikrinti Tiekėjų įvairovės principą.

Tikimasi, kad Tiekėjai :

- vengs bet kokių interesų konfliktų, vykdys sąžiningą veiklą ir palaikys pagarbą santykiuose su klientais;
- netoleruos kyšininkavimo, prekybos poveikiu, pinigų plovimo, piktnaudžiavimo pareigomis ir kovos su kitomis korupcijos formomis;
- nedalyvaus jokios formos neteisėtuose susitarimuose ar kituose mechanizmuose, kurie apriboja sąžiningą konkurenciją, nesudarinės jokios formos kartelinių susitarimų su konkurentais.
- vadovausis ILO konvencija, EBPO gairėmis, laikysis JT pagrindinių verslo ir žmogaus teisių principų.

Tikimasi, kad visi tiekėjai patys prižiūrės, kaip jie laikosi šio Tiekėjų elgesio kodekso bei reikalaus iš Subrangovų šio kodekso laikymosi.

Tikimasi, kad Tiekėjas palaikys skaidrius, darnius ir bendradarbiavimu paremtus verslo santykius, atitinkančius UAB „Rūta“ Tiekėjų elgesio kodekso nuostatas.

Skundai dėl šio Tiekėjų elgesio kodekso nesilaikymo gali būti teikiami pagal UAB „Rūta“ Skundų pateikimo ir nagrinėjimo tvarką, esančią <http://ruta.lt/mes-siandien>

Už pateiktų skundų anonimiškumo išsaugojimą atsakingas personalo administratorius.
